



Besluit plan van aanpak eindevaluatie

Op 19 juni 2025 heeft de Loodsraad ingestemd met onderstaand plan van aanpak voor de eindevaluatie en de directeur-bestuurder gevraagd om de eindevaluatie in gang te zetten, met inachtneming van onderstaande adviezen:

- ❖ Overweeg om in het uitvoeringsproces een moment te creëren voor huurders, waarin zij meegenomen worden in de context van wat er in de Loodsraad is gebeurd de afgelopen drie jaar.
- ❖ Kijk in hoeverre de termen onder het 'waarom van de nieuwe organisatiestructuur' (zie paragraaf 2 uit het plan van aanpak), voldoende terugkomen in de specifieke onderwerpen in paragraaf 5. Het gaat om termen als 'integere processen' of 'participatiegraad' etc
- ❖ Denk na over de opzet van de evaluatie, zodat het bruikbaar is als 0-meeting.

Toelichting op dit besluit

Bij de vormgeving van de nieuwe organisatiestructuur en de medezeggenschap in 2022 is afgesproken om twee jaar na de start van het nieuwe organisatiemodel een eindevaluatie uit te voeren. SKN heeft daarvoor, samen met de begeleidingscommissie (Sarah Payton, Jolanda Lanslots en Eva Klee), een plan van aanpak opgesteld, met doel, aanpak van de eindevaluatie en de planning.

Plan van aanpak eindevaluatie

1. Inleiding

De notitie '*Culturele vrijplaats NDSM Loods*', dd 24 februari 2022, beschrijft hoe SKN en Huurdersvereniging De Toekomst de toekomst zien van de governance van de NDSM Loods. Met name hoe de medezeggenschap en organisatiestructuur vorm zal krijgen. Conform afspraak hebben we vorig jaar - een jaar na de start van het nieuwe organisatiemodel - een tussenevaluatie uitgevoerd. De afspraak was om na twee jaar een definitieve evaluatie te doen van de nieuwe structuur. Daarvoor is dit plan van aanpak.

2. Waarom ook alweer een nieuwe organisatiestructuur? Wat is het beoogde resultaat?

SKN en De Toekomst zijn in 2022 gestart met de Loodsraad omdat de vertegenwoordiging, participatie en het gevoel van ownership onder huurders en gebruikers nog niet volwaardig geborgd was. De bedoeling is dat een nieuwe organisatievorm, met een duidelijke en eerlijke werk- en overlegstructuur, daar verandering in kan brengen.

De omvorming van de governance is vooral bedoeld om samen ruimte te maken voor het soort bezieling waarmee de vrijplaats eind vorige eeuw begonnen is. Kortom: terug naar de bron. Ditmaal in een gedemocratiseerde en open structuur die om samenwerking vraagt en die van iedereen de inzet en toewijding vraagt om door te ontwikkelen en aan het gebouw en zijn 'bewoners' zijn

bezielende betekenis te geven. En waar dromen over 'samen' en 'verder' hun weg vinden en vol overtuiging zichtbaar worden.

De bedoeling is dat de nieuwe structuur helpt om tot eerlijke, integere processen te komen die leiden tot een hoge participatiegraad en zo het gehele programma naar een hoger level brengen. SKN en De Toekomst willen met de nieuwe governance een open organisatie- en overlegstructuur verwezenlijken die goed past bij een bottom-up benadering en bij een zich ontwikkelend, breed cultureel programma zoals we dat voor ons zien in de loods. Belangrijk uitgangspunt daarbij is de gelijkwaardigheid en gezamenlijkheid van de verschillende betrokkenen, weinig hiërarchie en een organisch model als onderdeel van de governance van de Stichting Kinetisch Noord.

De Loodsraad is daarop het antwoord. SKN heeft met de instelling van de Loodsraad specifiek tot doel te komen tot een open, gezamenlijke en vruchtbare overlegstructuur waarin alle beleids- en beheersaspecten worden behandeld, en dat tot wederzijds gedragen besluitvorming leidt. In het bijzonder is het voor SKN en de Loodsraad een essentiële opdracht om in gezamenlijkheid een culturele visie en een cultureel meerjarenplan te ontwikkelen en daarover tot eenduidige overeenstemming te komen. Feitelijk vormde de totstandkoming van het meerjarenbeleidsplan de lakmoesproef.

3. Wat is er veranderd met de nieuwe governancestructuur?

De nieuwe governance structuur die is gerealiseerd bestaat uit onderstaande twee veranderingen.

- a. Omvormen van een stichtingsbestuur tot een Raad van Toezicht. Bestuurders hebben daarbij de rol gekregen van toezichthouder en de Directie de rol van Directeur-Bestuurder (onder een aangepast directiereglement en functieomschrijving).
- b. Installeren van een loodsraad, als vertegenwoordiging van de verschillende gebruikers, huurders en bespelers van de loods. De positie van de loodsraad is statutair verankerd in de statuten van de Stichting Kinetisch Noord op 27 december 2022.

Met deze organisatieverandering zal de beleidsvorming en visieontwikkeling geschieden door de Stichting Kinetisch Noord in nauw overleg met de Loodsraad. Dagelijkse besluitvorming wordt uitgevoerd conform directiestatuut door de Directeur-Bestuurder. Voor sommige punten behoeft de Directeur-Bestuurder het fiat van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht stelt het beleid op hoofdlijnen vast en houdt toezicht op de uitvoering daarvan.

4. Wat is het doel van de eindevaluatie?

Het doel van de eindevaluatie is om te toetsen of er daadwerkelijk een passende, goed functionerende open organisatie- en overlegstructuur verwezenlijkt is. Dit betekent onder meer dat er sprake is van meer *democratisering* en van een *beter overlegklimaat* ten opzichte van de situatie vóór de omvorming. Alle aspecten kunnen worden geëvalueerd die naar het oordeel van de partijen¹ evaluatie behoeven en waar nodig zullen veranderingen, in het organisatiemodel en de inrichting daarvan, worden doorgevoerd. Daarbij is het de bedoeling om op basis van de eindevaluatie te bepalen of de huidige governancestructuur passend is bij wat we er oorspronkelijk mee beoogden en de dagelijkse gang van zaken.

5. Wat is de voorgestelde aanpak van de eindevaluatie?

Algemeen:

- Het voorstel is om het proces van de eindevaluatie door een externe te laten begeleiden. Dit betekent in ieder geval dat deze persoon als moderator optreedt voor gesprekken met de

¹ RvT, Loodsraad, huurdersvertegenwoordigers, huurders

Loodsraad over specifieke onderwerpen waar we in de eindevaluatie antwoord op willen hebben (zie hieronder). Mogelijk kan deze persoon ook het eindrapport opstellen.

- In de eindevaluatie bouwen we voort op de uitkomsten en aandachtspunten uit tussenevaluatie.
- Huurders worden actief betrokken en gehoord in de eindevaluatie.
- Mede gelet op de verwachte doorlooptijd, stellen we als planning voor om de eindevaluatie uiterlijk in het najaar af te ronden. Het eindrapport wordt besproken in de Loodsraad en de RvT.

Specifieke onderwerpen voor de eindevaluatie:

1. Reflectie op de uitkomsten en de belangrijkste aandachtspunten uit de tussenevaluatie (zie rapport tussenevaluatie). Hoofdaspecten waarop de tussenevaluatie zich heeft gericht waren: samenstelling van de Loodsraad/commissies (waaronder kiesgroepen en zetelverdeling); rolinvulling van betrokkenen; mate van democratisering en invloed; huurdersvertegenwoordiging. In de reflectie nemen we de vraag mee hoe in de Loodsraad meer discussie en uitwisseling van standpunten kan plaatsvinden.
2. De totstandkoming van het meerjarenbeleidsplan (MJB). Hoe het MJB tot stand is gekomen en de uitkomst van dat proces, is een belangrijke toetssteen voor het welslagen van het integrale en gedeelde overlegproces dat met de wijziging van de governancestructuur beoogd wordt. Dit punt belichten we vanuit inhoud, procedure en de mate van betrokkenheid en ruimte voor inspraak.
3. Verhouding van bestaande gremia tot de huidige governance structuur van SKN:
 - verduidelijken verhouding tussen de Loodsraad en huurdersvereniging de Toekomst
 - verduidelijken verhouding tussen de Loodsraad en de Ballotagecommissie
 - verduidelijken verhouding Loodsraad/commissies en werkkapparaat en verhouding Loodsraad en RvT.
4. Inventariseren van welke bevoegdheden/rechten de Loodsraad gebruik heeft gemaakt en of de directie op basis daarvan haar koers al dan niet geeft gewijzigd.
5. Concreter omschrijven van het begrip 'democratie' (dit komt uit het meerjarenbeleidsplan) Het woord 'democratie' benadrukt de verandering die we in gang hebben gezet. Daarin willen we als loods radicaal en experimenteel zijn. De Loodsraad heeft die democratie de afgelopen twee jaar 'geleefd'. Als opbrengst van de eindevaluatie willen we dit begrip daarom concreter benoemen en onszelf bevragen: hoe hebben we 'democratie' bereikt?; wat is onze visie op het begrip 'democratisering'?; hoe zou de loods in de komende beleidsperiode, samen met de Loodsraad en binnen de governance structuur, nog verdere stappen kunnen zetten in het vormgeven van democratisering?

Methode van onderzoek

- *Groepsgesprekken*: we kunnen ons voorstellen dat er een aantal focusgroepgesprekken met de Loodsraad worden georganiseerd aan de hand van specifieke onderwerpen (zie hierboven). Mogelijk ook in enige vorm gekoppeld aan (een vertegenwoordiging van) de RvT en/of met huurders. Het is fijn als de begeleidingscommissie meedenkt over de uiteindelijke samenstelling van de focusgroepen.
- *Desk research*: om het gebruik van de bevoegdheden van de Loodsraad te inventariseren en wat met adviezen is gebeurd
- *Evaluatiebijeenkomst(en)*: met huurders, gevolgd door een enquête.

6. Wat is de planning?

Stap	Stappen in de aanpak van de eindevaluatie	Deadline
1.	Voorleggen plan van aanpak eindevaluatie aan de Loodsraad	19 juni
2.	Selecteren extern bureau voor de eindevaluatie	Mei-juli
3.	Uitvoeren eindevaluatie	sept - okt
4.	Opstellen evaluatierapport (incl verbetervoorstellen)	november
5.	Bespreken en vaststellen rapport door Loodsraad	4 december
6.	Bespreken rapport in Raad van Toezicht (of een gesprek tussen RvT en LR over het evaluatierapport)	10 december